



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อันแสดง ความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- ๑) มุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเป็นกลไกของรัฐในการ ป้องกันและบรรเทาอุบัติภัยที่จะส่งผลกระทบต่อสังคม
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดย ยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
- ๓) ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น และชาติโดยให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ของชุมชน และสังคมอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดทำโครงการอนุรักษ์ พันธุ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) จัดทำแนวทาง มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
- ๓) กำหนดมาตรการและแผนงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนช่วยเหลือ และเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในท้องถิ่น
- ๔) จัดกิจกรรม/โครงการที่อนุรักษ์รักษาไว้ซึ่งจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดี งาม เช่น งานประเพณีให้ทานไฟ งานประเพณีชักพระเดือน ๕ ฯลฯ

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- ๑) มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับ บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่าน ช่องทางต่างๆ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง
- ๓) สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๔) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับถึงขั้นตอนการให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน และช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- ๑) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) ให้ความสำคัญต่อความถูกต้องและความชัดเจนของข้อมูลที่เผยแพร่สู่สาธารณชน โดยปรับปรุงพัฒนา ระบบการจัดการฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา และเน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒) จัดให้มี และกำหนดเงื่อนไขหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาจิตใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ
- ๔) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำกิจกรรมควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงที่สำคัญ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข

ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ เป็นธรรม และเสมอภาค
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง
- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๓) จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การพัฒนา ฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่/พนักงานเรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการสัมมนา ฝึกอบรม และเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุขุม สีนสายอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน